

## ERASMUS+ PERSONEL HAREKETLİLİĞİ BAŞVURUSU İLANI

Proje No:

2021-1-TR01-KA131-HED-000003186

2021-1-TR01-KA131-HED-000005015

2022-1-TR01-KA131-HED-000052151

2022-1-TR01-KA131-HED-000052590

2023-1-TR01-KA131-HED-..... GTÜ projesi

2023-1-TR01-KA131-HED-..... GTÜ-Konsorsiyum projesi

Erasmus+ Personel Hareketliliği başvuruları aşağıdaki başvuru takvimine göre alınacaktır;

30 Ocak 2023	İlanın yayımlanması
20 Şubat – 10 Mart 2023	Başvuruların <a href="#">E-Devlet</a> üzerinden alınması
23 -24 Mart 2023	<b>Erasmus İngilizce Sınavının*</b> 23 Mart 2023 tarihinde saat 10.00'da yazılı Ve 24 Mart 2023 tarihinde saat 10.00'da sözlü olmak üzere Yabancı Diller Bölümünde yüz yüze düzenlenmesi planlanmaktadır. <b>(Sadece İdari Personel katılabilir.)</b>
14 Nisan 2023	Değişim hakkı kazanan personelin web sitesinde ilanı
Dil sınavı sonuçlarına itiraz için Yabancı Diller Bölümüne; genel seçim sonuçlarına itiraz için Erasmus Ofisine sonuçlar açıklandıktan sonraki 5 gün içinde dilekçe ile başvurulmalıdır.	

Dil sınavı sonuçlarına itiraz için Yabancı Diller Bölümüne; genel seçim sonuçlarına itiraz için Erasmus Ofisine sonuçlar açıklandıktan sonraki 5 gün içinde dilekçe ile başvurulmalıdır.

*\*2023-2024 Erasmus öğrenci öğrenim hareketliliği, staj hareketliliği ve personel hareketliliği için yabancı dil sınavı yazılı ve sözlü olmak üzere iki bölümden oluşacaktır. 80 sorudan oluşan yazılı sınav "Listening (while listening), Reading, Use of English ve Vocabulary" kısımlarından oluşmaktadır. Yazılı sınav için her soru 1 puan değerindedir. Mülakat şeklinde yapılacak olan ve iki öğretim görevlisinin gireceği sözlü sınavda ise rastgele konulardan seçilen sorular yöneltilecek ve bu konularla ilgili konuşulması beklenecektir.*

*Yazılı sınav 80 puan, sözlü sınav ise 20 puan üzerinden değerlendirilecek olup yazılı sınavdan 49 ve altı puan alan katılımcılar sözlü sınava giremeyecektir. Bir başka deyişle, yazılı sınavdan 50 ve üstü alan öğrenciler sözlü sınava girmeye hak kazanacaktır.*

**Erasmus+ Personel Hareketliliği kapsamında iki tür faaliyet gerçekleştirilebilmektedir:**

### 1- Ders Verme Hareketliliği:

Ders vermekle yükümlü olan bir personelin, program ülkelerinden birinde anlaşmalı bir yükseköğretim kurumunda öğrencilere ders vermesine ve ders vermeye ilişkin olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyetler gerçekleştirmesine imkân sağlayan faaliyet alanıdır.

Program ülkelerinden birinde yerleşik bir işletmede veya ECHE (Erasmus Üniversite Beyannamesi) sahibi olmayan bir yükseköğretim kurumunda çalışan personelin GTÜ'de öğrencilere ders vermek üzere davet edilmesi de mümkündür. İşletmeden ders vermek üzere davet edilecek personelin

yurtdışında bir işletmede, eğitim merkezinde, araştırma merkezinde, ya da işletme tanımına uyan diğer bir kuruluştaki istihdam edilmekte olması gerekmektedir. Davet edilen kişinin hibesi GTÜ tarafından ödeneceğinden üniversitelerden bu kapsamda personel davet edilemez.

Ders vermek üzere yurtdışından davet edilen personel için **5 kişilik** kontenjan ayrılmıştır. Boşta kalan kontenjanlar yedek adaylar için kullanılacaktır.

## **2- Eğitim Alma Hareketliliği:**

Akademik veya idari personelin program veya programla ilişkili olmayan ülkelerinden birinde eğitim almasına imkân sağlayan faaliyettir. Bu faaliyet kapsamında kişinin mevcut işi ile ilgili konularda sahip olduğu becerileri geliştirmek üzere işletme, eğitim merkezi, araştırma merkezi, üniversite ve benzeri kurumlarda çeşitli eğitimler (işbaşı eğitimleri, gözlem süreçleri gibi) alması mümkündür.

### **Faaliyet Dönemi**

Personel, ders verme/eğitim alma faaliyeti **29.02.2024** tarihinde bitecek şekilde, başvuruda bulunur.

### **Faaliyet Süresi**

Faaliyet süresi, her iki hareketlilik türünde de seyahat günleri hariç, ardışık 2 gün ila 2 ay arasında olabilir. Ancak Üniversitemize tahsis edilen hibenin kısıtlı ve talebin çok olmasından dolayı daha fazla sayıda kişiyi faydalandırmak üzere kişi başı **maksimum 7 gün (seyahat günleri hariç) hibe verilmektedir**. Ancak kişiler bu süre dışında hareketliliklerine hibesiz olarak devam edebilirler. Kişi daha fazla süre faaliyet gerçekleştirirse dahi ancak 7 gün için hibe ödemesi yapılacaktır.

Eğitim alma hareketliliğinde eğitimin tüm gün sürmesi beklenmektedir.

Ders verme faaliyeti ise haftalık (veya daha kısa bir kalış dönemi) en az 8 saatlik bir ders verme faaliyetini kapsmalıdır. Verilmesi gereken zorunlu ders saatinin, 1 haftadan fazla süren hareketliliklerde kalış süresine orantılı olarak artması gerekmektedir. (2 hafta = en az 16 saat / 3 hafta = en az 24 saat).

Bir işletmeden davet edilecek personel için asgari faaliyet süresi, seyahat günleri hariç 1 gündür. Bu kapsamdaki personel için asgari ders saati uygulaması bulunmamaktadır.

### **Personel Hareketliliğinde Özel Durumlar**

Personel hareketliliği, ders verme faaliyeti eğitim alma faaliyetiyle birleştirilerek gerçekleştirilebilir. Bu kombinasyon, bütün olarak bir ders verme faaliyeti olarak değerlendirilir.

Ders verme ya da eğitim alma faaliyeti aynı ülkede birden fazla ev sahibi kurum/kuruluştaki gerçekleştirilebilir. Bu durum asgari faaliyet süresinin uygulandığı tek bir ders verme ya da eğitim alma faaliyeti olarak değerlendirilir.

Ulusal Ajans hibe tahsis şartlarına bağlı olarak **programla ilişkili olmayan ülkelerle yapılacak** hareketlilikler için ayrılacak bütçe Personel Hareketliliği bütçesinin %20'sini aşamaz.

### **Asgari Seçim Şartları**

Personel hareketliliği gerçekleştirmek isteyen personelin GTÜ'de tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş ve fiilen görev yapmakta olan personel olması gerekir. Personel için kadro şartı aranmaz, GTÜ ile arasında iş akdi olan personel faaliyetlerden faydalanabilir.

Kadrosu farklı bir kurumda olup da sözleşmeli olarak GTÜ'de çalışmakta olan personel, hareketliğe,

kadrosunun bulunduğu değil fiilen çalıştığı kurumda başvurur. Hizmet alımı yolu ile üniversitemizde istihdam edilen personel ile kurum arasında sözleşme olmadığından, bu kişiler personel hareketliliğinden faydalanamaz.

**Ders Verme hareketliliği için kurumlararası anlaşma bulunması gerekir.** Anlaşmalara [buraya tıklayarak](#) ulaşabilirsiniz.

Erasmus+ Personel Hareketliliğinden faydalanacak personelin YDS ve eşdeğeri bir yabancı dil sınavından(E-YDS/YÖKDİL/TOEFL IBT vb.) alması gerekli asgari dil puanları şöyledir:

- o Ders verme hareketliliği: **Asgari 80 puan**
- o Eğitim alma hareketliliği:  
**Öğretim Üyeleri/Elemanları; Dil Eğitimi için asgari 65 puan;**  
**Öğretim Üyeleri/Elemanları ; Sertifikalı Mesleki Eğitim için asgari 80 puan;**  
**İdari personel için asgari 50 puan'dır.**

### **Başvuru Belgeleri**

Erasmus+ Programına başvuruda bulunmak isteyen personelimizin aşağıda listelenen işlemleri ilan edilen tarihler içinde tamamlaması gerekmektedir:

#### **1. Başvuru Formu**

GTÜ personeli için başvuru **E-Devlet üzerinden** yapılacaktır. [Başvuru formu için tıklayınız.](#)

Formdaki bilgiler güncel, doğru ve eksiksiz olmalıdır.

GTÜ'de ders vermek üzere davet edilecek uzman personel için e-devlet girişi yapılamadığından dolayı başvuru, davet sahibi GTÜ personeli tarafından [cevrimiçi başvuru formu](#) aracılığıyla yapılacaktır. Bu kapsama giren başvurular için [Misafir Personel Başvuru Formunun](#) onaylı kopyasının yüklenmesi başvuru yapmak için yeterli olacaktır.

#### **2. Amir Onay Formu**

Hareketlilik faaliyeti için bölüm/birim amirinden onay alınmalıdır. Bunun için Amir Onay Formu doldurularak imzaları tamamlanmalı ve taranmış kopyası başvuru formuna eklenmelidir. Amir Onay Formu [na buraya tıklayarak](#) ulaşabilirsiniz.

#### **3. Kabul Belgesi**

Kabul belgesinde hareketliliğin konusu, kapsamı, başlangıç ve bitiş tarihleri belirtilmelidir. Ayrıca, kurumun antetli kağıdına yazılmalı, imzalı ve mühürlü olmalı ve imzalayan yetkilinin unvanı mutlaka belirtilmelidir.

GTÜ'de ders vermek üzere davet edilecek uzman personel için geçerli değildir.

#### **4. Yabancı Dil Yeterlilik Düzeyini Gösterir Belge**

Personellerin e-devlet sistemi üzerinden ilgili sınav sonuçlarını seçmeleri veya sistemde kayıtlı olmayan sınav belgelerini sisteme yüklemeleri gerekmektedir.

Akademik personel için sınav sonuç belgesinin yüklenmesi zorunludur.

Erasmus İngilizce Sınavına sadece idari personel katılabilir.

İdari personel sınav sonuç belgesi yükleyebilir ya da Erasmus+ yabancı dil sınavına girecekse başvuru formunda bunu mutlaka belirtmelidir.

GTÜ’de ders vermek üzere davet edilecek uzman personel için geçerli değildir.

### **Değerlendirme ve Seçim Sonucu**

Başvuru evraklarını eksiksiz olarak tamamlamış, yabancı dil yeterlilik düzeyini belgelemiş ya da yabancı dil sınavından başarılı olmuş her personel için 50 taban puan belirlenecek ve aşağıdaki değerlendirme ölçütleri de dikkate alınarak değerlendirme notu hesaplanacaktır.

Yerleştirmeler, bu değerlendirme notuna göre yapılacaktır. Yapılan puanlama sonucunda eşit puan alınmış olması halinde, dil puanı yüksek olan personel önceliklendirilecektir. Değerlendirme sonuçları GTÜ Erasmus Ofisi sayfasında ilan edilecektir.

### **Değerlendirme Ölçütleri:**

<b>Kriterler</b>	<b>Katkısı</b>
İdari personel olmak (eğitim alma faaliyetinde)	+10 puan
Engellilik (belgelenmesi kaydıyla)	+10 puan
Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel olmak <sup>1</sup> (belgelenmesi kaydıyla)	+10 puan
Vatandaşı olunan ülke için başvuru yapmak	-10 puan
Daha önce personel hareketliliğine dâhil olmayan bölüm veya birimden başvuru yapmak	+10 puan
Eğitim alma hareketliliğinde dil seviyesinin akademik personel için 95-100 arasında; idari personel için 80-100 arasında olması	+10 puan
Ders verme hareketliliğinde dil seviyesi 90-100 arasında olması	+10 puan
Daha önce gidilmemiş ülkelere başvuru yapmak (Aşağıda belirtilmiştir.)	+10 puan
Personel hareketliliği yapmış veya hak kazanmış olmak Ocak 2021’den itibaren)	-10 puan (her bir hareketlilik için)
Öğrenci hareketliliğini kapsayan bir Erasmus anlaşması yapmış olmak (Ocak 2021 tarihi itibarıyla yapılan her bir anlaşma için)	+10 puan
Sadece personel hareketliliğini kapsayan bir Erasmus anlaşması yapmış olmak	+5 puan
Erasmus Bölüm Koordinatörü veya Bölüm Erasmus Komisyonu üyesi olmak (belgelendirmek koşulu ile)	+10 puan

## Erasmus+ Hibeleri

Personel hareketliliğinden faydalanacak personele verilecek hibe, katkı niteliğinde olup, yurtdışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir. Ulusal Ajans tarafından her yıl belirlenen tarihlerde, miktarlarda ve usullerde Koordinatörlüğe tahsis edilen bütçeden hibe ödemesi yapılır.

Hibe, kesintiye (vergi, sosyal güvenlik ve/veya diğer sosyal giderler, idari yönetim veya kayıt ücreti) tabi tutulmaksızın Koordinatörlük aracılığı ile iki taksitte ödenir. Toplam hibenin %80'lik ilk kısmı hareketlilik başlamadan önce kabul belgesindeki planlanan tarihlere göre; kalan kısım hareketlilik sonlandığında katılım sertifikasındaki kesinleşen hareketlilik tarihlerine göre ödenir.

Hibe ödemesi Avro olarak yapılır. Toplam hibe miktarı günlük yevmiye ve Avrupa Komisyonu mesafe hesaplayıcısına ([EU distance calculator](#)) göre belirlenecek seyahat ücretinden oluşmaktadır. Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz.

Daha fazla kişinin programdan faydalanmasını sağlamak amacıyla hibe desteği verilecek azami gün sayısı (seyahat günleri hariç) 7 günle kısıtlanmıştır. Kişi daha fazla süre faaliyet gerçekleştirirse dahi ancak 7 gün için hibe ödemesi yapılacaktır.

Personel hareketliliğinden faydalanma hakkı kazandığı halde;

-Ulusal Ajans tarafından kuruma tahsis edilen hibe bütçesinin yeterli olmaması nedeniyle hibe alamayanlar, planladıkları hareketlilik faaliyetini hibesiz olarak gerçekleştirebilir;

- Hakkından vazgeçenler olması durumunda, yedek listesindeki en üst adaydan başlamak üzere liste sırasına göre hibe aktarımı yapılır.

### Hibe Miktarları:

Ülke Grupları	Misafir Olunacak Ülke	Günlük Hibe (Avro)
1. Grup Ülkeler	Danimarka, Finlandiya, İrlanda, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç 14. Bölge Ülkeleri	162
2. Grup Ülkeler	Almanya, Avusturya, Belçika, Fransa, Güney Kıbrıs, Hollanda, İspanya, İtalya, Malta, Portekiz, Yunanistan 13. Bölge Ülkeleri	144
3. Grup Ülkeleri	Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Letonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Türkiye *	126
Diğer Ülkeler	1-12. Bölge Ülkeleri	180

\* Yalnızca yurtdışındaki bir işletmeden ya da ECHE sahibi olmayan yükseköğretim kurumundan ders vermek üzere davet edilen personel için kullanılmaktadır.

## Seyahat Hibesi;

Seyahat Mesafesi	Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro)	Yeşil Seyahat Hibe Tutarı* (Avro)
10 ila 99 KM arasında	23	
100 ila 499 KM arasında	180	210
500 ila 1999 KM arasında	275	320
2000 ila 2999 KM arasında	360	410
3000 ila 3999 KM arasında	530	610
4000 ila 7999 KM arasında	820	
8000 KM veya daha fazla	1.500	

\* Katılımcıların karbon salınımını azaltmaya yönelik çevre dostu (tren gibi) seyahat tercihleri teşvik edilmektedir.

## Ocak 2023 itibarıyla;

### Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketliliklerinde Faydalanılmamış Program Ülkeleri

Ders Verme Hareketliliği Faydalanılmamış Ülkeler	Eğitim Alma Hareketliliği Faydalanılmamış Ülkeler
Finlandiya İrlanda İzlanda Lihtenştayn Lüksemburg Norveç Avusturya Güney Kıbrıs Hollanda Malta Yunanistan Estonya Hırvatistan Letonya Litvanya Makedonya Slovakya	İzlanda Hırvatistan Lihtenştayn Lüksemburg Güney Kıbrıs Estonya Letonya Litvanya Macaristan Slovakya

**Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketliliklerinde Faydalanılmamış Programla İlişkili Olmayan Ülkeler (1-14. Bölge Ülkeleri)**

**Not:** Programla ilişkili olmayan ülkelerin uluslararası hukuk ve AB dış politikası uyarınca katılım koşulları için 2022 Program Kılavuzunu inceleyiniz.

<b>1. Bölge (Batı Balkanlar)</b>	Arnavutluk, Bosna Hersek, Kosova, Karadağ.
<b>2. Bölge (Doğu Ortaklık Ülkeleri)</b>	Ermenistan, Azerbaycan, Belarus, Gürcistan, Moldova, Uluslararası hukuk tarafından tanınan Ukrayna toprakları.
<b>3. Bölge (Güney Akdeniz Ülkeleri)</b>	Cezayir, Mısır, İsrail, Ürdün, Lübnan, Libya, Fas, Filistin, Suriye, Tunus.
<b>4. Bölge (Rusya Federasyonu)</b>	Uluslararası hukuk tarafından tanınan Rusya toprakları.
<b>5. Bölge (Asya)</b>	Bangladeş, Butan, Kamboçya, Çin, Kore Demokratik Halk Cumhuriyeti, Hindistan, Endonezya, Laos, Malezya, Maldivler, Moğolistan, Myanmar, Nepal, Pakistan, Filipinler, Sri Lanka, Tayland ve Vietnam.  Yüksek Gelirli Ülkeler: Brunei, Hong Kong, Japonya, Kore (Cumhuriyeti), Makao, Singapur, Tayvan.
<b>6. Bölge (Merkez Asya)</b>	Afganistan, Kazakistan, Kırgızistan, Tacikistan, Türkmenistan, Özbekistan.
<b>7. Bölge (Orta Doğu)</b>	İran, Irak, Yemen.  Yüksek Gelirli Ülkeler: Bahreyn, Kuveyt, Umman, Katar, Suudi Arabistan, Birleşik Arap Emirlikleri.
<b>8. Bölge (Pasifik)</b>	Cook Adaları, Fiji, Kiribati, Marshall Adaları, Mikronezya, Nauru, Niue, Palau, Papua Yeni Gine, Samoa, Solomon Adaları, Timor-Leste, Tonga, Tuvalu, Vanuatu.  Yüksek Gelirli Ülkeler: Avustralya, Yeni Zelanda.
<b>9. Bölge (Sahra Altı Afrika)</b>	Angola, Benin, Botsvana, Burkina Faso, Burundi, Kamerun, Cape Verde, Orta Afrika Cumhuriyeti, Çad, Komorlar, Kongo, Kongo - Demokratik Cumhuriyeti, Fildişi Sahili Cumhuriyeti, Cibuti, Ekvator Ginesi, Eritre, Eswatini, Etiyopya, Gabon, Gambiya, Gana, Gine, Gine-Bissau, Kenya, Lesoto, Liberya, Madagaskar, Malavi, Mali, Moritanya, Mauritius, Mozambik, Namibya, Nijer, Nijerya, Ruanda, Sao Tome ve Principe, Senegal, Seyşeller, Sierra Leone, Somali, Güney Afrika, Güney Sudan, Sudan, Tanzanya, Togo, Uganda, Zambiya, Zimbabve.
<b>10. Bölge (Latin Amerika)</b>	Arjantin, Bolivya, Kolombiya, Kosta Rika, Ekvador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Meksika, Nikaragua, Panama, Paraguay, Peru, Venezuela.
<b>11. Bölge (Karayipler)</b>	Antigua ve Barbuda, Bahamalar, Barbados, Belize, Küba, Dominika, Dominik Cumhuriyeti, Grenada, Guyana, Haiti, Jamaika, Saint Kitts ve Nevis, Saint Lucia, Saint Vincent ve Grenadinler, Surinam, Trinidad ve Tobago.
<b>12. Bölge (ABD ve Kanada)</b>	Kanada.
<b>13. Bölge</b>	Andorra, Monako, San Marino, Vatikan Şehir Devleti.
<b>14. Bölge</b>	Faroe Adaları, İsviçre.